



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Нишнетагильского филиала

Образовательного частного учреждения высшего образования

«Международный юридический институт»

за 2019 год

**Нишний Тагил
2020 г.**

Содержание

1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Образовательная деятельность	9
3. Научно-исследовательская деятельность.....	20
4. Международная деятельность.....	23
5. Внеучебная работа	23
6. Материально-техническое обеспечение	27
Приложение. Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию.....	30

1. Общие сведения об образовательной организации

Филиал создан приказом ректора от 12.08.1999 г. № 37, изданным на основании приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 14.07.1999 г. №218 «О внесении изменений в Устав Международного юридического института при Министерстве юстиции Российской Федерации». Полное наименование филиала при его создании – «Филиал Международного юридического института при Министерстве юстиции Российской Федерации в г. Нижний Тагил (Свердловская область)».

Филиал является обособленным структурным подразделением Образовательного частного учреждения высшего образования «Международный юридический институт». Полное наименование филиала – Нижнетагильский филиал Образовательного частного учреждения высшего образования «Международный юридический институт» (далее по тексту Нижнетагильский филиал или филиал). Адрес места нахождения и ведения образовательной деятельности: 622049, Свердловская область, г. Нижний Тагил, Черноисточинское шоссе, 70. КПП № 662343001. Уведомление о постановке на учет Российской организации в налоговом органе № 105648873 от 03.02.2015г.

18.11.2016 года филиал получил лицензию на право осуществление образовательной деятельности по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» в соответствии с приложением №7.3 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от «06» апреля 2015 г. № 1369 (Приказ №1961 от 18.11.2016 года).

Образовательную деятельность по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» филиал осуществляет с 01.09.2017 года.

Институт в 2019 году в установленном порядке прошел процедуру государственной аккредитации, что подтверждается Свидетельством о государственной аккредитации, выданным 08.11.2019 г. Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, серия 90А01 № 0003450, регистрационный № 3287, срок действия по 08.11.2025 г.

Контактная информация: e-mail: ntagil@lawinst.ru; тел 8(3435)230100; тел./ факс 8(3435) 23-01-00.

Основными целями деятельности филиала являются:

- осуществление образовательной деятельности по основным и дополнительным образовательным программам, указанным в приложении к лицензии Института;
- интеграция образовательной, воспитательной деятельности в различных формах;
- удовлетворение потребностей города Нижний Тагил и Свердловской области, а также прилегающих регионов в специалистах среднего звена, получивших образование по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования;
- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей личности, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Филиал организует свою деятельность в постоянном взаимодействии со структурными подразделениями Института по вопросам, возникающим в ходе выполнения основных задач и функций филиала, предусмотренных Положением о Нижнетагильском филиале Образовательного частного учреждения высшего образования «Международный юридический институт».

По поручению руководства Института филиал осуществляет взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, учебными заведениями, общественными и другими организациями на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Текущее руководство филиалом осуществляет **директор филиала**, принимаемый на должность приказом ректора Института, в порядке, установленном Уставом Образовательного частного учреждения высшего образования «Международный юридический институт».

Директор филиала является единоличным исполнительным органом филиала, обеспечивает выполнение филиалом всех функций, установленных Положением о Нижнетагильском филиале Образовательного частного учреждения высшего

образования «Международный юридический институт», и несет персональную ответственность за осуществляемую филиалом деятельность.

На основании решения Ученого Совета Института в филиале создан **Совет филиала** – выборный представительный орган управления филиалом, осуществляющий общее руководство научно-педагогической деятельностью филиала в целях обеспечения высокого качества подготовки специалистов с высшим образованием.

Совет филиала действует на основании Положения о Совете филиала Международного юридического института, одобренного Ученым советом Института и утвержденного приказом ректора Института. Деятельность Совета филиала организует директор филиала, который является председателем Совета филиала. Председатель руководит работой Совета филиала и несет ответственность за своевременное и качественное выполнение функций, определенных Положением и возложенных на Совет.

В структуре филиала в установленном порядке созданы учебные и иные подразделения.

Структурные подразделения филиала осуществляют свою деятельность на основании соответствующих положений, утвержденных приказом ректора.

Кафедры являются основными структурными подразделениями Института, осуществляющими учебную работу, методическую работу, воспитательную и профориентационную работу, организационную работу.

Кафедры осуществляют возложенные на них функции и задачи в тесном взаимодействии и сотрудничестве со всеми структурными подразделениями филиала и Института.

Деятельность кафедр организуется и осуществляется в соответствии с перспективными и текущими планами работы Института, планами филиала, планом кафедры и индивидуальными планами работы преподавателей.

Содержание и регламентацию деятельности преподавателей, входящих в штат кафедр, определяют трудовые договоры, индивидуальные планы работы,

утверждаемые заведующими кафедрами, календарный учебный график, учебные планы, расписания занятий и другие локальные акты Института.

Общую координацию учебной деятельности осуществляет **Учебный отдел**, находящийся в подчинении директора филиала. Непосредственное руководство Учебным отделом осуществляет заместитель директора – заведующий учебным отделом филиала.

На базе филиала создан Нижнетагильский Центр бесплатной юридической помощи Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», который возглавляет директор Филиала Овчинникова О.А. Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области в соответствии с порядком ведения негосударственных центров бесплатной юридической помощи и его размещения на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденного приказом Минюста России от 01.03.2013г. №24, включен Нижнетагильский Центр бесплатной юридической помощи Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» в список негосударственных центров бесплатной юридической помощи (учетный номер 66/2).

Участие в работе данного центра позволит приобрести обучающимся не только глубокие теоретические знания, но и практический опыт их применения, навыки решения конкретных правовых вопросов.

Участие обучающихся в управлении филиалом является важнейшим условием эффективной реализации принятых решений. В филиале действует система **студенческого самоуправления**, которая охватывает разные стороны жизни студенчества. Деятельность органов студенческого самоуправления осуществляется в соответствии с положениями.

В структуру органов студенческого самоуправления входят: Студенческий совет. Представители Студенческого совета участвуют в заседаниях Совета филиала.

В структуру филиала входит также библиотека.

Деятельность филиала обеспечивается системой взаимодействующих управленческих документов. Распоряжениями оформляются решения по вопросам основной образовательной деятельности, административно-хозяйственной деятельности филиала, руководства личным составом работников, а также обучающихся.

Документы филиала оформляются на бланках, имеющих установленный порядок их оформления. Вся поступающая корреспонденция принимается, регистрируется и учитывается работниками филиала в установленном порядке. Все распорядительные документы регистрируются в специальных журналах. Исполненные документы формируются в дела на основании Номенклатуры дел филиала, утверждаемой директором.

Таким образом, система управления филиалом призвана обеспечивать эффективность организации образовательной деятельности, воспитательной деятельности, выполнения финансово-хозяйственных функций, соответствует уставным требованиям; нормативная и организационно-распорядительная документация издается в соответствии с действующими законами Российской Федерации.

Миссия филиала заключается в профессиональной подготовке специалистов среднего звена - юристов с практическими навыками и в формировании в процессе обучения у обучающихся активной гражданской позиции.

Реализуя миссию, Нижнетагильский филиал Международного юридического института, в первую очередь, опирается на имеющийся накопленный опыт, высокую квалификацию преподавателей, непрерывность процесса подготовки и профессионального развития будущих юристов путем чередования практики с теоретическими знаниями.

Выпускники должны овладевать общими компетенциями, включающими в себя способность:

1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты:

1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Нижнетагильский филиал несет ответственность перед государством, обществом не только за качество образования, но и за соответствие профессиональной подготовки выпускников колледжа. Профессиональный уровень подготовки выпускников - гарантия оставаться одним из ведущих учебных заведений Нижнего Тагила и всей Свердловской области.

2. Образовательная деятельность

В 2019 году в филиале осуществлялась подготовка обучающихся по следующей специальности.

- среднее профессиональное образование – специалист среднего звена по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения». Что соответствует лицензии ВУЗа.

Подготовка специалистов среднего звена осуществляется по очной и заочной форме.

Основная образовательная программа реализуется на коммерческой (договорной) основе.

Структура подготовки обучающихся соответствует профилю филиала.

В Нижнетагильском филиале также осуществляется подготовка по программам дополнительного образования: дополнительное профессиональное образование.

Основная образовательная программа (ООП), реализуемая Нижнетагильским филиалом Международного юридического института по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» представляет собой систему нормативно-методических материалов, разработанную и утвержденную на основе федерального государственного образовательного стандарта по соответствующему направлению подготовки среднего профессионального образования (ФГОС СПО), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г. № 508.

Основная образовательная программа 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» одобрена на заседании Ученого совета, протокол № 11 от 22.12.2016 г., и утверждена ректором 25.08.2017г.

Основная образовательная программа регламентирует цели, задачи, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательной деятельности, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и включают в себя: учебный план, рабочие программы дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы учебной и производственной практик, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

По направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» имеются учебные планы, разработанные на основе соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее –ФГОС СПО). Учебные планы разработаны по реализуемым формам обучения.

Структура и содержание учебных планов соответствуют требованиям ФГОС СПО по следующим критериям:

- наличие обязательных учебных дисциплин;
- общее количество часов теоретического обучения;
- объем учебной нагрузки по циклам дисциплин;
- объем учебной нагрузки по дисциплинам;
- обязательный минимум содержания дисциплин;

Экспертиза сроков освоения образовательной программы по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» свидетельствует, что она отвечает требованиям ФГОС СПО, соответственно, по показателям:

- общий срок освоения;
- продолжительность теоретического обучения;
- продолжительность практики;
- продолжительность каникул;
- продолжительность экзаменационных сессий;
- продолжительность государственной итоговой аттестации;
- общий объем каникулярного времени в учебном году;
- максимальный объем учебной нагрузки обучающегося в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы;
- средний объем аудиторных занятий обучающегося в неделю по очной форме обучения;
- объем аудиторных занятий в учебном году по заочной форме обучения.

Структура основной образовательной программы по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», реализуемой в филиале, включает:

- нормативные документы для разработки основной образовательной программы,
- общую характеристику основной образовательной программы,
- требования к выпускнику,
- характеристику профессиональной деятельности выпускника (область профессиональной деятельности выпускника, объекты профессиональной деятельности выпускника, виды профессиональной деятельности выпускника, задачи профессиональной деятельности выпускника),
- документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП (календарные учебные графики, учебные планы по формам обучения, рабочие программы дисциплин, рабочие программы учебной и производственной практик),
- фактическое ресурсное обеспечение ООП,

- нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП (фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, государственная итоговая аттестация (итоговая аттестация) выпускников).

Используемые филиалом разработанные Институтом учебно-методические комплексы учебных дисциплин и рабочие программы дисциплин полностью отвечают целям, задачам и специфике реализуемых основных образовательных программ и соответствуют требованиям соответствующих образовательных стандартов.

Содержание рабочих программ дисциплин отражает все виды ученых занятий: лекции, практические занятия, курсовые работы, самостоятельную работу по изучению дисциплины. В них указаны цели преподавания дисциплины и ее место в учебном процессе, задачи изучения дисциплины и дано распределение времени по темам и видам занятий. Приведены списки основной и дополнительной литературы.

Рабочие программы всех дисциплин учитывают в полной мере междисциплинарные связи и методические аспекты, как элементы единой образовательной программы, реализуемой учебными планами.

Практика студентов реализуется в соответствии с требованиями ФГОС СПО, а также локальными актами: «Положение о порядке проведения практики обучающихся в Международном юридическом институте». Рабочими программами обеспечены все виды практик. Их проведение планируется осуществлять в соответствии с учебными планами по формам обучения. Практики обеспечивают непрерывность и последовательность овладения обучающимися навыками, умениями, компетенциями, необходимыми для профессиональной деятельности в соответствии с требованиями к уровню подготовленности выпускника.

Организацию практики и контроль за ходом осуществляет руководитель практики - директор филиала. После завершения практик проводится промежуточная аттестация, студенты представляют отчетную документацию. Промежуточная аттестация по практикам проводится в виде дифференцированного зачета.

Основные образовательные программы обеспечены базами практик на основе договоров о сотрудничестве со следующими организациями: Управление

Пенсионного Фонда РФ в г. Нижнем Тагиле и Пригородном районе Свердловской области, Филиал №3 ГУ – Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования, Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил, Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Тагильский пансионат для престарелых и инвалидов».

Всей необходимой учебно-нормативной документацией по реализуемым основным образовательным программам филиал располагает в полном объеме.

Тематика курсовых работ по соответствующим дисциплинам разработана в соответствии с ФГОС СПО и утверждена на заседаниях кафедр. Тематика курсовых работ соответствует профилю дисциплин по основной образовательной программе.

Диагностические средства (экзаменационные и зачетные билеты, тесты, комплексные контрольные задания, фонды оценочных средств и др.) соответствуют требованиям, предъявляемым к знаниям, умениям, компетенциям выпускников.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация представляют собой единый непрерывный процесс оценки знаний, умений и сформированности компетенций обучающихся.

Институтом разработаны конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по каждой дисциплине. Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты, и иные формы, и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Кадровое обеспечение учебного процесса. В Нижнетагильском филиале сложился квалифицированный педагогический коллектив. Преподавательский состав по своей научной квалификации полностью соответствует профилю преподаваемых дисциплин, требованиям ФГОС СПО. Основное направление укрепления кадрового потенциала – увеличение числа штатных преподавателей. У преподавателей

профильного цикла базовое образование соответствует профилю преподаваемых дисциплин, а научная специальность соответствует преподаваемым ими дисциплинам.

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере образования, принятых в соответствии с указанной статьей ТК РФ, конкурс, предшествующий заключению трудовых договоров на замещение должностей педагогических работников, проводится только в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, должности которых указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В связи с тем, что:

- при заключении трудовых договоров и приеме на работу педагогических работников, за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, конкурс действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрен;

- образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена, реализуемая Нижнетагильским филиалом, обеспечивается педагогическими работниками – преподавателями, должности которых указаны в пункте 2 раздела I вышеуказанной номенклатуры, конкурс на замещение должностей педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования, в отношении преподавателей Нижнетагильского филиала не проводится.

Все преподаватели работают в соответствии со своими индивидуальными планами, в которых отражены учебная работа (аудиторная работа, контроль, руководство, КСР), методическая работа, воспитательная и профориентационная

работа, организационная работа. На основании индивидуальных планов преподавателей формируются планы работы кафедр, ЦМК. Заведующим кафедрой, а также заместителем директора – заведующим учебным отделом ведется контроль за выполнением педагогической нагрузки и других видов запланированных работ преподавателем.

Реализация основной образовательной программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

8 преподавателей филиала имеют ученую степень.

В отделе кадров заведены трудовые книжки на всех штатных преподавателей. Порядок их ведения соответствует требованиям Постановления Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках». Со всеми работниками филиала (в том числе и с совместителями) заключены трудовые договоры, договоры возмездного оказания услуг. На всех оформлены приказы о приеме на работу.

Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса включает в себя учебники, учебные пособия, лекции, учебно-методические комплексы, сборники тестов, методические указания по выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ, различные электронные информационно-справочные системы, аудио- и видеоматериалы по учебным дисциплинам. Учебными программами, а также заданиями к семинарам, практическим занятиям и самостоятельной работе определены основные и дополнительные источники учебной информации с учетом имеющихся в библиотеке.

Основной фонд библиотеки филиала состоит из учебной, учебно-методической литературы, электронных документов. Кроме учебной литературы фонды библиотеки Нижнетагильского филиала МЮИ комплектуются периодическими изданиями, справочной литературой, нормативной. Библиотечный фонд формируется в соответствии с учебными планами и программами филиала и нормами книгообеспеченности, руководствуясь Положением о формировании библиотечного фонда Нижнетагильского филиала МЮИ и тематическим планом комплектования.

На сегодняшний день фонд библиотеки филиала состоит из печатных изданий, находящихся в библиотеке (с учетом электронной библиотеки) насчитывает 3461 экземпляров, в том числе печатные издания – 250 экземпляров.

Книговыдач пользователям: 165, в том числе обучающимся – 157.

Библиотека ведет картотеку книгообеспеченности, в которой по каждой кафедре ведется учет обеспеченности учебной литературой каждой изучаемой дисциплины. В библиотеке постоянно проводится анализ фондов, списывается устаревающая литература.

Пользователи библиотекой имеют возможность работать в удаленном доступе с учебной литературой ЭБС «IPR books» и ЭБ МЮИ, ЭБС «Юрайт».

В ЭБС IPRBook всего зарегистрировано персональных учетных записей: 174. В том числе: обучающихся: 105, других пользователей: 69. Общее количество посещений ЭБС пользователями за указанный период: 215. Всего просмотров страниц: 5350. Книговыдач обучающимся: 230.

Статистика скачивания приложения IPRbooks BFF Reader, а также изданий для работы в оффлайн режиме: Общее количество скачиваний приложения: 225.

В ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» 2 читателя, 7 просмотренных изданий; книговыдача – 12; количество прочитанных страниц – 2323.

При выборе обязательной учебной литературы предпочтение отдается изданиям, имеющим гриф Министерства образования Российской Федерации, других федеральных органов.

Библиотека филиала имеет выход в международные и российские информационные сети. Интернет позволяет обучающимся использовать ресурсы мировой информационной среды в своей самостоятельной работе. Обучающимся обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и интернетресурсам. Все обучающиеся имеют возможность открытого доступа к Институтской ЭБС на платформе MARK SQL www.lawacademy.ru, ЭБС IPRbooks www.iprbookshop.ru/elibrary.html (договор №2322/16 от 10.10.2016 года; договор №5204/19 от 23.07.2019 года; договор №5470/19 от 25.09.2019 года), ЭБС «ЮРАЙТ» (договор №3414 от 24.05.2018 года с ООО «Электронное издательство

«ЮРАЙТ»; договор №850 от 09.07.2019 года с ООО «Электронное издательство «ЮРАЙТ»).

Для преподавателей и обучающихся в библиотеке размещены адреса сайтов периодических изданий, таких как: «Российская газета», «Российские вести», «Собрание законодательств РФ», «Бюллетени нормативных актов федеральных органов исполнительной власти», «Бюллетень Верховного суда РФ», «Справочник кадровика», «Российский налоговый курьер».

Филиал использует современную технику и средства связи для реализации учебного процесса. Всего в филиале организованы 23 рабочих места (с процессором Pentium-II и выше) с доступом к компьютеру, из которых 12 доступны обучающимся во время аудиторных занятий или непосредственно используются в учебном процессе. Все указанные рабочие места объединены в единую локальную компьютерную сеть с выходом в Интернет. Также обучающиеся используют в учебном процессе 15 планшетов с доступом в Интернет.

Филиалом используется корпоративный интернет-сайт lawinst.ru Института, доступный как из локальной сети, так и через Интернет.

На сайте организовано размещение новостной информации о деятельности филиала, данные о руководстве и кафедрах, а также фотоархив филиала.

Для реализации новых технологий преподавания в филиале регулярно обновляется аудиторное оборудование. В настоящее время установлено современное мультимедийное оборудование (4 шт.), позволяющее проводить лекционные занятия на принципиально новом уровне.

В филиале ведется систематическая и непрерывная работа по формированию информационной культуры преподавателей с использованием различных форм повышения квалификации.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся

В Филиале ведется активно работа, связанная с внутренней независимой оценкой качества подготовки обучающихся.

Данная деятельность регламентируется «Положением о внутренней независимой оценки качества образования», разработанном с учетом специфики Филиала.

Целями внутренней независимой оценки качества образования являются:

- формирование объективной оценки качества подготовки обучающихся по результатам освоения ООП СПО;
- совершенствование структуры и актуализация содержания ООП СПО, реализуемой Филиалом;
- повышение конкурентоспособности ООП СПО, реализуемой Филиалом;
- совершенствование ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- повышение компетентности и уровня квалификации педагогических работников Филиала, участвующих в реализации ООП СПО;
- повышение мотивации обучающихся к успешному освоению ООП СПО;
- усиление взаимодействия Филиала с профильными организациями и учреждениями по вопросам совершенствования образовательного процесса;
- противодействие коррупционным проявлениям в ходе реализации образовательного процесса.

Организация и проведение внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся основывается на следующих принципах:

- открытости и компетентности руководства, гласности в принятии решений и распределении ресурсов;
- прозрачности, объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве подготовки обучающихся;
- учете индивидуальных особенностей развития обучающихся при оценке их результатов;
- доступности информации для различных групп потребителей о состоянии и качестве подготовки обучающихся;
- оптимальности использования первичных данных для определения показателей качества подготовки обучающихся с учетом возможности их многократного использования;
- технологичности используемых показателей с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных;

- многоступенчатости и минимизации показателей с учетом потребностей разных уровней управления;

- соблюдение морально-этических норм при проведении процедур внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся имеет двухуровневую иерархическую структуру и ее функционирование осуществляется:

- на уровне Филиала оценочные процедуры проводятся централизованно по утвержденному директором (заместителем директора) плану мероприятий (графику);

- на уровне ЦМК оценочные процедуры осуществляются на постоянной основе с охватом всех дисциплин (практик), закрепленных за ЦМК.

Гарантии внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся обеспечиваются:

- мониторингом, периодическим рецензированием и внесением изменений в образовательную программу;

- объективными процедурами оценки уровня знаний, умений и (или) опыта деятельности обучающихся, компетенций выпускников;

- высоким уровнем квалификации и компетентностью руководящего состава и педагогических работников;

- регулярным проведением самообследования по согласованным критериям для оценки деятельности по обеспечению качества подготовки обучающихся с привлечением представителей работодателей и сопоставления полученных данных с другими образовательными учреждениями среднего профессионального образования;

- информированием общественности о результатах деятельности, планах, инновациях.

В Филиале ежемесячно проводится анкетирование обучающихся, впоследствии анализируются, и с учетом результатов ведется работа по повышению компетентности и уровня квалификации педагогических работников Филиала, участвующих в реализации ООП СПО, а также по повышению мотивации обучающихся к успешному освоению ООП СПО.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в Нижнетагильском филиале организуется и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Института, планами научно-исследовательской деятельности, научно-исследовательской работы обучающихся, решениями Совета филиала и локальными актами, регламентирующими организацию и проведение научно-исследовательской деятельности в Международном юридическом институте:

«Положение об организации и проведении научно-исследовательской деятельности в Международном юридическом институте»,

«Положение о научных мероприятиях в Международном юридическом институте»,

«Положение и порядке финансирования и отчетности по расходам на научно-исследовательскую деятельность в Международном юридическом институте»,

«Положение об организации и проведении научно-исследовательской работы студентов в Международном юридическом институте»,

«Положение о студенческом научном обществе Международного юридического института»,

«Положение о конкурсе научно-исследовательских работ студентов в Международном юридическом институте».

Цель научно-исследовательской деятельности – проведение научных мероприятий (конференций, круглых столов, семинаров и т.п.), направленных на получение научных результатов, необходимых для улучшения качества обучения, расширения научного кругозора обучающихся, повышения эффективности учебного процесса, формирования умений, навыков и компетенций у обучающихся, развитие инноваций в сфере научно - исследовательской деятельности.

Основные задачи научно-исследовательской деятельности:

- развитие научной и творческой деятельности педагогических работников, обучающихся;

- исследование и разработка теоретических и научно-методических основ организации интерактивных технологий обучения;
- применение инноваций в научной, образовательной и воспитательной сферах;
- определение актуальных, практикоориентируемых задач для юридической науки и их реализация в рамках научных школ Института;
- обеспечение образовательного процесса научной, научно-методической, учебной и учебно-методической литературой, соответствующей требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и основным образовательным программам;
- формирование научно-исследовательских практических умений, навыков и компетенций у обучающихся.

Научно-исследовательская работа в филиале организуется и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом института, годовыми планами научно-исследовательской деятельности Института и Нижнетагильского филиала, локальными актами в рамках функционирования научной школы.

Основной целью организации и ведения научно-исследовательской работы обучающихся является повышение их уровня подготовки через освоение методов, приемов и навыков выполнения научно-исследовательских работ, развитие компетенций и способностей к научному творчеству, самостоятельности, и самореализации в учебном процессе.

Целью научно-исследовательской работы обучающихся Нижнетагильского филиала Международного юридического института является:

- создание условий для раскрытия творческих способностей и воспитания студенческой молодежи, сохранения и восполнения на этой основе интеллектуального потенциала филиала,
- содействие повышению качества подготовки специалистов среднего звена, дальнейшего развития интеграции науки и образования.

Задачами организации научно-исследовательской деятельности обучающихся в Нижнетагильском филиале Международного юридического института являются:

- развитие у студенческой молодежи творческого мышления;
- развитие навыков самостоятельной работы с различными источниками, нормативно-правовыми документами, специальной и научной литературой;
- привлечение обучающихся к работе во внутривузовских, городских, региональных, всероссийских и международных студенческих конференциях;
- формирование мотивации у обучающихся к углубленному и творческому освоению учебного материала через участие в исследовательской работе;
- организация и проведение мероприятий по НИРС: научных семинаров и конференций, конкурсов научных студенческих работ, олимпиад по дисциплинам и специальностям, смотров-конкурсов, дискуссионных площадок и др.

Функциями СНО Нижнетагильского филиала Международного юридического института являются:

информационная – создание и развитие внутри филиала информационно-коммуникационной площадки для получения студентами из различных подразделений института всей необходимой информации в области научного и профессионального развития студентов;

организационная – реализация студенческих научных мероприятий;

представительская – представление студенческих работ на форумах и выставках;

развивающая – развитие профессиональных компетенций студентов, стимулирование их культурного и интеллектуального роста;

объединяющая – организация межвузовского, межфакультетского, взаимодействия;

международная - развитие международных связей, освоение передового иностранного опыта в организации и деятельности аналогичных студенческих научных структур.

СНО Нижнетагильского филиала Международного юридического института - внутривузовская, общественная организация, основанная на добровольном членстве.

Научно-исследовательская деятельность Нижнетагильского филиала Международного юридического института обеспечивается сложившейся научно-образовательной средой, синтезирующей научно-исследовательские ресурсы, учебную

и научно-исследовательскую деятельность научно-педагогических работников, обучающихся.

4. Международная деятельность

В Нижнетагильском филиале проходят обучения студенты из стран СНГ.

Так по заочной форме обучения по направлению 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» в 2019 году обучался 1 студент из Республики Армения.

На очной форме обучения обучались в 2019 году: 1 гражданка Украины, 20 граждан республики Азербайджан, 1 гражданка Таджикистана.

5. Внеучебная работа

Основной целью воспитательной работы в филиале является формирование высококонформной, духовно богатой, физически здоровой личности гражданина-патриота России, способной к высококвалифицированной профессиональной деятельности, жизнеспособной в современном социуме. Воспитание в филиале представляет собой органическую часть образовательной деятельности, которая создает условия для развития личности, ее жизненного становления и самоутверждения. Исходя из этих задач, формируется содержание воспитательного процесса и совокупность основных направлений воспитания обучающихся:

- государственно-патриотическое воспитание,
- духовно-нравственное воспитание,
- профессиональное воспитание,
- эстетическое воспитание,
- физическое воспитание.

Важную роль в системе воспитания обучающихся в филиале играют моральные и материальные формы поощрения за достижения в учебе и во внеучебной деятельности и личный пример участия работников и преподавателей в общественной жизни филиала.

Воспитательная работа в филиале проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»,

Концепцией модернизации российского образования, Уставом института и другими локальными нормативными актами.

Воспитательная работа в Нижнетагильском филиале МЮИ отражает основную цель воспитательной работы в филиале: определение содержания, места и роли системы воспитания и формирования высококонкретной, духовно богатой, физически здоровой личности гражданина-патриота России, способной к высококвалифицированной, профессиональной деятельности, жизнеспособной в современной социальной обстановке, подготовка конкурентоспособного специалиста среднего звена, обладающего качествами и свойствами, востребованными в условиях рынка, обладающего необходимыми общекультурными и профессиональными компетенциями.

Достижение данных целей и задач осуществлялось через взаимодействие со сторонними структурами, а также благодаря взаимодействию различных структурных подразделений в воспитательном процессе.

В Филиале работает студенческое самоуправление: это студенческий Совет, действующий на основе Положения о Студенческом совете Международного юридического института. Студенческий Совет участвует в планировании воспитательной работы на текущий учебный год.

Для формирования социокультурной воспитательной среды большое значение имеют традиции филиала. Ежегодно все мероприятия в филиале проводятся под эгидой определенного исторического события, значимого как для всей страны, так и для региона и института.

Воспитательная работа в филиале ведется по следующим направлениям:

Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание – это организация и проведение мероприятий в связи с памятными датами отечественной истории и культуры.

Участвуя в научно-практических конференциях, проводимых в городе, происходит формирование у обучающихся гражданской позиции и патриотического сознания.

Формирование у обучающихся установок толерантного сознания и противодействия экстремизму также является важной составляющей гражданского воспитания.

Спортивно-массовое, физкультурно-оздоровительное воспитание – пропаганда здорового образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма, вредных привычек в филиале также занимает одно из первых мест.

Также пропаганда здорового образа жизни ведется посредством размещения необходимых информативных материалов на стенде «Здоровый образ жизни» и проведению антитабачных и антинаркотических акций.

В эстетической, культурно – массовой, творческой работе и формировании традиций особое значение играет формирование и соблюдение студенческих традиций. Проводятся «День знаний», «Посвящение в студенты», «День студента» и др.

К работе привлекаются преподаватели и работники филиала, которые принимают непосредственное участие в формировании традиций.

В общественно-профессиональной деятельности обучающихся принимают участие преподаватели и работники филиала: в проведении родительских собраний в школах г. Нижний Тагил, Дней открытых дверей, оказывают поддержку студенческому отряду волонтеров по проведению просветительской правовой работы среди учащихся школ города. Проводятся встречи обучающихся с сотрудниками правоохранительных органов, судов различной юрисдикции, экскурсии. Проводятся интеллектуально – творческие, деловые игры по учебным дисциплинам, проводятся научно – практические конференции, круглые столы с привлечением представителей юридических и других организаций разных форм собственности.

В 2019 году в Нижнетагильском филиале во внеучебное время проведены следующие мероприятия согласно графику:

- поздравление с «Днем защитника Отечества»;
- поздравление с Международным женским днем;
- Дни открытых дверей;
- День знаний;

– встреча студентов с сотрудниками ГУФСИН РФ по Свердловской области, Департамента по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области, МУ МВД России «Нижнетагильское» с целью профориентационной работы.

Профориентация. Филиал в целях профессиональной ориентации проводит определенную работу по приобретению профессий юридического профиля жителями г. Нижнего Тагила и области, а также гражданами других регионов.

Основной целью профориентационной работы является привлечение обучающихся к активному участию мероприятиях по профессиональной ориентации молодежи, приведение образовательных потребностей абитуриентов в соответствие с рынком труда на основе лично-ориентированного подхода и создание условий для формирования ими обоснованных профессионально-образовательных планов.

Задачи профессиональной ориентации:

- организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего и среднего профессионального образования.
- обеспечение формирования контингента обучающихся.
- оказание помощи приемной комиссии.
- изучение и прогнозирование перспектив формирования студенческого контингента филиала.
- информирование об уровне образовательной деятельности филиала.

На протяжении ряда лет администрация филиала организует и проводит профориентационную работу с целью привлечения внимания абитуриентов к филиалу. В этой работе принимают участие все преподаватели и работники.

За каждым работником закреплен список учебных заведений, администрации которых систематически сообщается об условиях приема и обучения в Нижнетагильский филиал.

Помимо этого, проводятся личные встречи с коллективами преподавателей и учащихся. Заместитель директора Орлова Т. Л. регулярно планирует посещение МБОУ и другие учебные заведения города, подготовила выступление профориентационного характера.

В филиале регулярно проводятся Дни открытых дверей согласно графику, утвержденному в головном вузе. Для этого мероприятия разработана программа общения с абитуриентами, педагогами и родителями.

Обязательно рассылаются информационные письма, присутствующим раздаются материалы, в которых обозначены условия поступления и обучения. С целью наибольшего охвата информацией учащихся установлена связь с МБУ ИМЦ Управления образования Администрации г. Нижний Тагил и Пригородного района Свердловской области.

Информация о каждом мероприятии выкладывается на официальный сайт института.

6. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности филиал имеет арендованные площади (Договор аренды нежилых помещений от 01.09.2007 года; дополнительное соглашение № 5 к договору аренды нежилых помещений от 01.09.2007 года от 12.12.2016 года; Договор аренды нежилых помещений от 10.12.2018 года №183) помещения общей площадью 1059 кв.м., из нее учебная – 481 кв.м., в том числе для занятий спортом – 39 кв.м. Также в филиале на основании договора аренды земельного участка (Договор №1 от 07.06.2016 года) имеется открытый стадион с элементами полосы препятствий для занятия спортом и физкультурой. На основании договора аренды недвижимого имущества №183 от 10.12.2018 года были организованы кабинет для проведения учебных и практических занятий и самостоятельной работы для лиц с ВОЗ, кабинет для работы приемной комиссии для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В соответствии требованиям ФГОС СПО, учебными планами в филиале оборудовано необходимое количество аудиторий, обеспечивающих качественную реализацию основной образовательной программы, в том числе:

- кабинет для самостоятельной работы;
- собственная библиотека с выходом в интернет;
- актовый зал;

- открытый стадион с элементами полосы препятствий.

В филиале имеется 38 единицы компьютеров, 12 из которых используются в учебном процессе, а также 15 планшетов. Имеется 1 компьютерный класс для проведения аудиторных занятий и организации самостоятельной работы обучающихся. Все указанные рабочие места объединены в единую локальную компьютерную сеть. 4 аудитории оснащены мультимедийными установками для проведения интерактивных лекций. Имеющиеся компьютеры оснащены процессором Pentium-II и выше. В ходе работы используется лицензионное обеспечение.

В филиале созданы необходимые **социально-бытовые условия** для обучающихся и работников. Имеются:

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 66.01.37.000.М.002903.12.19 от 06.12.2019 г., выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Управлением Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области с Приложением к Санитарно-эпидемиологическому заключению № 66.01.37.000.М.002903.12.19 от 06.12.2019 г., выданным Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Управлением Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области;

Заключение Главного управления МЧС России по Свердловской области Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 651 от 22.06.2016 года.

Заключение Главного управления МЧС России по Свердловской области Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 0329 от 14.11.2019 года (кабинет для проведения учебных и практических занятий и самостоятельной работы для лиц с ВОЗ, кабинет для работы приемной комиссии для инвалидов и лиц с ОВЗ).

Заключение Главного управления МЧС России по Свердловской области Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 0330 от 14.11.2019 года (открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий).

Медицинское обслуживание осуществляется по Договору об оказании медицинских услуг от 20.10.2017 года б/н с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Свердловской области «Городская Больница № 1 г. Нижний Тагил», общественное питание осуществляется по Договору №155 от 01.09.2015 года об обеспечении услугами предприятия общественного питания (ИП Коновалов К.А.).

В филиале созданы условия для обучающихся с ОВЗ.

В здании филиала оборудован и функционирует тренажерный зал, имеется открытый стадион с элементами полосы препятствий.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации		Нижнетагильский филиал Образовательного частного учреждения высшего образования "Международный юридический институт" (Нижнетагильский филиал)	
Регион, почтовый адрес		Свердловская область 622049, Свердловская область, г.Нижний Тагил, Черноисточинское шоссе, 70	
№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	0
1.1.1	по очной форме обучения	человек	0
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	105
1.2.1	по очной форме обучения	человек	69
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	36
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	2
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	30
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/ %	0 / 0
1.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	0 / 0
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/ %	0 / 0
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/ %	8 / 66,67
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	8 / 100
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	0 / 0
1.10.	Высшая	человек/ %	0 / 0
1.10.	Первая	человек/ %	0 / 0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/ %	3 / 100
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/ %	0 / 0
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	человек	-
2	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	8740
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	2032,56

2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	2032,56
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	209,88
3	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	10,09
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,22
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	0 / 0
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	1 / 0,95
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	1
4.6.1	по очной форме обучения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/ %	0 / 0

